CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

https://www.alfdurancorner.com/articulos/consejos-de-administracion.html

Focus: Empresa

Fecha: 08/02/2000

Un profesional de la gestión, un manager en el sentido más genuino del término, tiene diversas formas de medir el éxito en el desarrollo de su carrera. Una es el monto de su retribución, que empieza siendo fija, hasta alcanzar un componente variable en función de resultados y un conjunto de beneficios añadidos ("fringe benefits" o flecos) que complementen sus ingresos.

un movimiento ascendente cuya espiral no tiene fin.

No hace falta ser muy versado en conocimientos económico-empresariales para concluir que cuando el valor de capitalización de Terra (un proyecto plagado de incertidumbres con un horizonte de pérdidas) es superior al de Repsol YPF (con el barril de petróleo por las nubes, unos activos sólidos y tecnológicamente potentes y una distribución propia de un líder) es que algo no va bien.

El papanatismo de muchos inversores y los intereses manifiestos de algunos analistas de valores hace que las carteras se llenen de valores-globo, que pueden estallar en cualquier momento.

El negocio del .com es, como cualquier otra actividad empresarial, un negocio de ganadores y perdedores. No hay razón para pensar que ese añadido nos va a cambiar la vida y disparar el valor de nuestra empresa.

No ponga demasiado humo en su cartera sino quiere salir mal parado. Los resultados han sido penosos. Los consejos de las grandes corporaciones están llenos de amigos y amiguetes que bajo la etiqueta de "accionistas de referencia" o "independientes" han vuelto a las andadas frente a juntas de accionistas muy fragmentadas, a las que se trata como a jubilados en vacaciones del Inserso.

No es fácil encontrar una solución para aplicar racionalidad a este modelo de gobierno de la empresa, pero podríamos empezar por cuestionar la situación actual y volver a empezar de cero.

De no ser así, la sociedad siempre nos percibirá como una pandilla de aprovechados..

